



МЧС РОССИИ

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СИБИРСКАЯ ПОЖАРНО-СПАСАТЕЛЬНАЯ АКАДЕМИЯ»
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОТИВОПОЖАРНОЙ СЛУЖБЫ
МИНИСТЕРСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО ДЕЛАМ
ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЫ, ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ СИТУАЦИЯМ
И ЛИКВИДАЦИИ ПОСЛЕДСТВИЙ СТИХИЙНЫХ БЕДСТВИЙ»**

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

на период с 01 января 2022 года по 31 декабря 2024 года

Договаривающиеся стороны:

Федеральное государственное
бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«Сибирская пожарно-спасательная
академия» Государственной
противопожарной службы
Министерства Российской Федерации
по делам гражданской обороны,
чрезвычайным ситуациям и
ликвидации последствий стихийных
бедствий» в лице начальника

Сергеева
Ивана Юрьевича



2021 год

Трудовой коллектив
в лице уполномоченного
представителя работников

Долгушиной
Любови Викторовны

« 16 » 12 2021 год

Листов 40, лист 1.

Одобен собранием работников

« 15 » 12 20 21 года

(протокол № 1 от « 15 » 12 20 21 года).

г. Железногорск Красноярского края
2021 год

**Содержание и структура коллективного договора определена сторонами
и состоит из следующих структурных частей:**

- | | |
|--|-----------------|
| 1. Общие положения | с. 3 |
| 2. Предмет договора | с. 3-4 |
| 3. Права и обязанности сторон | с. 4-6 |
| 4. Трудовой договор и трудовые отношения | с. 6-7 |
| 5. Рабочее время и время отдыха | с. 7-8 |
| 6. Оплата, нормирование труда | с. 8 |
| 7. Обеспечение занятости, повышения квалификации и условия
высвобождения работников | с. 8-9 |
| 8. Охрана труда и компенсации за причиненный вред здоровью
работников | с. 9-11 |
| 9. Социальные гарантии и льготы | с. 11-12 |
| 10. Заключительные положения | с. 12 |
| 11. Приложения к коллективному договору: | |
| 12. Приложение 1 «Правила внутреннего трудового распорядка ФГБОУ
ВО Сибирская пожарно-спасательная академия ГПС МЧС России»
(12 листов) | |
| 13. Приложение 2 «Положение об оплате труда работников ФГБОУ ВО
Сибирская пожарно-спасательная академия ГПС МЧС России»
(9 листов) | |
| 14. Приложение 3 «Положение о Комиссии по социальным выплатам
ФГБОУ ВО Сибирская пожарно-спасательная академия ГПС МЧС
России» (7 листов) | |

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Сибирская пожарно-спасательная академия» Государственной противопожарной службы Министерства Российской Федерации по делам Гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий» (ФГБОУ ВО Сибирская пожарно-спасательная академия ГПС МЧС России), именуемое в дальнейшем – «Работодатель», в лице начальника Сергеева Ивана Юрьевича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и трудовой коллектив ФГБОУ ВО Сибирская пожарно-спасательная академия ГПС МЧС России (далее – Академия), именуемый в дальнейшем – «Работники», в лице уполномоченного в установленном порядке представителя Долгушиной Любови Викторовны (далее – уполномоченный представитель работников), с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», заключили настоящий Коллективный договор в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации (Федеральный закон от 30.12.2001 № 197-ФЗ), приказами МЧС России, иными нормативными правовыми актами, Уставом Академии.

1.2. Принимая во внимания то обстоятельство, что на момент заключения настоящего Коллективного договора в Академии не имеется первичной профсоюзной организации, которая объединяет более половины работников Академии, Работниками на общем собрании путем тайного голосования из их числа избрано лицо, представляющее интересы Работников (п.1.1. Настоящего договора) для проведения коллективных переговоров и заключения Коллективного договора (основание: протокол собрания работников Академии от 15 декабря 2021 года № 1).

1.3. Коллективный договор является правовым актом, регулирующим трудовые, социально-экономические отношения между работодателем и работниками на основе согласования взаимных интересов сторон настоящего договора.

Действие настоящего Коллективного договора распространяется на всех работников Академии, независимо от их должности и продолжительности трудовых отношений.

1.4. Настоящий Коллективный договор разработан и заключен сторонами добровольно на основе соблюдения норм законодательства Российской Федерации, полномочности представителей сторон, свободы выбора, обсуждения и решения вопросов, составляющих его содержание, реальности обеспечения принятых обязательств.

1.5. В месячный срок после проведения собрания и регистрации в установленном порядке в уполномоченном подразделении администрации ЗАТО г. Железногорск Коллективный договор с приложениями направляется уполномоченному представителю работников Академии.

Работодатель обеспечивает ознакомление с Коллективным договором Работников Академии в трехдневный срок с момента его подписания, а всех вновь поступающих работников знакомит с Коллективным договором непосредственно при приеме на работу.

1.6. Взаимоотношения Сторон, не определенные настоящим Коллективным договором, регулируются Уставом Академии и законодательством РФ.

2. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

2.1. Предметом настоящего Коллективного договора являются взаимные обязательства Сторон по вопросам условий труда, в том числе оплаты труда, занятости, переобучения, условий высвобождения работников, продолжительности рабочего времени и времени отдыха, улучшения условий и охраны труда, социальных гарантий и другим вопросам, определенным Сторонами.

2.2. В настоящем Коллективном договоре также отражены основные положения трудового законодательства Российской Федерации, закрепляющие взаимные обязательства и имеющие наибольшее значение для работников Академии.

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

3.1. РАБОТОДАТЕЛЬ вправе:

заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками в порядке и на условиях, установленных ТК РФ, иными федеральными законами и нормативными актами, настоящим Коллективным договором;

поощрять работников за добросовестный эффективный труд;

привлекать работников к дисциплинарной ответственности в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами;

принимать локальные нормативные акты в установленном законодательством РФ порядке.

3.2. РАБОТОДАТЕЛЬ обязуется:

соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, условия настоящего Коллективного договора и трудовых договоров;

предоставлять Работникам работу, обусловленную трудовым договором;

обеспечивать безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны труда, обеспечивать Работников оборудованием, инструментом, нормативно-технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;

выплачивать в полном размере причитающуюся Работникам заработную плату в сроки, установленные настоящим Коллективным договором;

обеспечивать занятость Работников, эффективную организацию труда и его безопасность;

соблюдать установленные законодательством РФ общие требования по обработке, хранению, использованию и защите персональных данных Работников;

предварительно уведомлять уполномоченного представителя работников, Работников, не менее чем за 2 (два) месяца до начала проведения мероприятий по сокращению численности или штата Работников, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников может привести к массовому увольнению работников – не позднее, чем за 3 (три) месяца;

предварительно уведомлять Работников, не менее чем за 2 (два) месяца, либо в соответствии с ТК РФ, об изменении условий трудового договора;

провести уведомительную регистрацию настоящего Коллективного договора в соответствии со ст. 50 ТК РФ;

при приеме на работу (до подписания трудового договора) Работодатель обязан ознакомить работника под роспись с Правилами внутреннего трудового распорядка (Приложение 1), иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, настоящим Коллективным договором.

3.3. Уполномоченный представитель работников вправе:

получать и заслушивать информацию от Работодателя (его представителей) по социально-трудовым и связанным с трудом экономическим вопросам, в частности:

по реорганизации и ликвидации Работодателя;

введению технологических изменений, влекущих за собой изменение условий труда Работников;

профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации Работников;

по другим вопросам, предусмотренным ТК РФ, федеральными законами, учредительными документами Работодателя, настоящим Коллективным договором;

вносить по этим и другим вопросам в компетентные органы управления Академии соответствующие предложения и участвовать в заседаниях указанных органов при их рассмотрении (ст. 53 ТК РФ).

3.4. Уполномоченный представитель работников обязуется:

представлять и защищать социальные, трудовые и профессиональные права и интересы Работников;

осуществлять контроль соблюдения Работодателем, должностными лицами и Работниками трудового законодательства, создания для Работников надлежащих условий труда, производственного быта и отдыха;

осуществлять контроль соблюдения законных прав и интересов Работников в области охраны труда и техники безопасности;

осуществлять контроль соблюдения законодательства в области социального обеспечения и охраны здоровья;

осуществлять организацию здорового досуга трудящихся и членов их семей, проводить культурно-воспитательную работу, способствуя реализации прав на отдых, образование, участие в культурной жизни коллектива;

осуществлять постоянный контроль хода выполнения положений настоящего Коллективного договора и раз в год информировать Работников о его выполнении;

способствовать разрешению всех конфликтных ситуаций только в рамках действующего законодательства РФ;

способствовать соблюдению работниками Правил внутреннего трудового распорядка, полному своевременному и качественному выполнению ими трудовых обязанностей;

содействовать эффективной работе Академии;

действовать при реализации своих прав и выполнении обязанностей в установленных законодательством РФ пределах и порядке.

3.5. РАБОТНИКИ имеют право на:

изменение и расторжение трудового договора с Работодателем в порядке и на условиях, установленных трудовым договором, ТК РФ или иными нормативными правовыми актами;

предоставление работы, обусловленной трудовым договором;

рабочее место, соответствующее условиям, предусмотренным стандартами безопасности труда и настоящим Коллективным договором;

своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, трудовым договором, количеством и качеством выполненной работы;

отдых, обеспеченный установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени (для соответствующих категорий работников), предоставлением еженедельных выходных, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков в соответствии с ТК РФ;

полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;

профессиональную подготовку и переподготовку, повышение квалификации;

ведение коллективных переговоров и заключение Коллективного договора через уполномоченного представителя работников, а также на предоставление информации о выполнении положений настоящего Коллективного договора;

защиту своих трудовых прав, свобод и интересов методами и в порядке, установленном законодательством РФ;

разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами;

возмещение вреда, причинённого в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном ТК РФ, иными нормативными правовыми актами;

обязательное социальное, медицинское страхование, пенсионное обеспечение в случаях, предусмотренных ТК РФ и нормативными правовыми актами.

3.6. РАБОТНИКИ обязуются:

полностью, качественно и своевременно выполнять обязанности по трудовым договорам;

соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка, установленный в Академии режим труда и рабочего времени, правила и инструкции по охране труда;

способствовать повышению эффективности работы Академии.

беречь имущество Академии, заботиться об экономии электроэнергии, воды и других ресурсов.

создавать и поддерживать благоприятный психологический климат в коллективе, уважать права друг друга.

3.7. Руководствуясь принципами социального партнерства, основанными на взаимном уважении позиций, равенстве и учете интересов, СТОРОНЫ обязуются:

способствовать достижению положительных результатов в деятельности Академии, созданию безопасных условий труда и охраны здоровья;

при осуществлении процессов ликвидации и реорганизации Академии находить взаимоприемлемые решения без ущемления прав и интересов Работников;

защищать интересы Академии в экономической и правовой деятельности.

4. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР И ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

4.1. Трудовые отношения между работником и Работодателем регулируются трудовым договором, заключенным в письменной форме в соответствии с ТК РФ и настоящим Коллективным договором. Трудовой договор хранится у каждой из сторон (ст. 57 и ст. 67 ТК РФ).

4.2. Работодатель не вправе требовать от работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором (ст. 57 и ст. 60 ТК РФ). Условия трудового договора не могут ухудшать положение работника по сравнению с действующим трудовым законодательством РФ, настоящим Коллективным договором.

4.3. Заключение срочных трудовых договоров допускается только в случаях, предусмотренных ст.58 и ст. 59 ТК РФ.

4.4. Заключение трудовых договоров с работниками, относящимися к профессорско-преподавательскому составу, осуществляется с учетом требований ст. 332 ТК РФ и других нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового законодательства в этой части.

4.5. Работодатель обязуется:

заключать трудовой договор для выполнения работы, которая носит постоянный или срочный характер, действуя в соответствии с трудовым законодательством РФ;

обеспечить со своей стороны выполнение условий трудового договора;

изменять трудовой договор (перевод и перемещение на другую работу, изменение определенных сторонами условий трудового договора, временный перевод на другую работу в случае производственной необходимости, реорганизация, отстранение от работы) лишь в случаях и порядке, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации (ст.ст. 72-75 ТК РФ);

оформлять изменения условий трудового договора путем составления дополнительного соглашения между работником и Работодателем, являющегося неотъемлемой частью заключенного ранее трудового договора, и с учетом положений настоящего Коллективного договора (ст.ст. 57, 58 ТК РФ).

4.6. Правила внутреннего трудового распорядка Академии утверждаются Работодателем с учетом мнения Уполномоченного представителя работников и являются приложением к Коллективному договору.

4.7. Работодатель и работники обязуются выполнять условия заключенного трудового договора. В связи с этим Работодатель не вправе требовать от работников выполнения работы, не обусловленной трудовым договором. Перевод на другую работу без согласия работника допускается лишь в случаях, предусмотренных трудовым законодательством РФ.

5. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

5.1. Рабочее время – время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности.

5.2. Нормальная продолжительность рабочего времени работников Академии регулируется Правилами внутреннего трудового распорядка Академии (Приложение 1) в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

5.3. Режим рабочего времени в Академии (продолжительность ежедневной работы, время начала и окончания работы, время перерывов, чередование рабочих и нерабочих смен) для Работников устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка (Приложение 1) и графиками сменности, утвержденными начальником Академии с учетом мнения Уполномоченного представителя работников.

5.4. Работа сверх предела нормальной продолжительности рабочего времени производится как по инициативе работодателя (сверхурочная работа), так и по инициативе работника (совместительство).

Работка сверх предела нормальной продолжительности рабочего времени (выполняемая по инициативе работодателя) компенсируется как сверхурочная работа.

Сверхурочная работа может производиться только с письменного согласия работника в случаях и порядке, предусмотренном ст. 99 ТК РФ (Приложение 1).

5.5. Привлечение Работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа Академии в целом и только с письменного согласия Работников. В нерабочие праздничные дни допускается производство работ, приостановка которых невозможна по производственно-техническим условиям (ст.113 ТК РФ) – (Приложение 1).

5.6. Работникам предоставляются ежегодные и ежегодные дополнительные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка в соответствии с гл. 19 ТК РФ и другими нормативными правовыми актами.

5.7. Порядок предоставления работникам ежегодно оплачиваемого отпуска, а также дополнительных отпусков, их суммирование, разделение на части, возможность денежной компенсации за неиспользованный отпуск регламентируется Правилами внутреннего трудового распорядка (Приложение 1).

5.8. Для работников, работающих посменно, устанавливается суммированный учет рабочего времени. Учетным периодом считается 6 месяцев, в рамках которых соблюдается установленная продолжительность рабочего дня (смены) для данной категории Работников. Он охватывает, в том числе, часы работы в выходные и праздничные дни, время отдыха.

Суммированный учет рабочего времени реализуется по графикам сменности, заранее установленным и обязательным для каждого дня работы.

График сменности составляется не позднее, чем за месяц до начала работы и доводится под личную подпись работников, указанных в графике.

Работа, которая производится за пределами нормы рабочих часов по установленному графику сменности, признается сверхурочной.

При сменном графике, работа в субботу и (или) воскресенье не является работой в выходной день, если по графику смена выпадает на один из таких дней недели. Однако если смена приходится на праздничный день, это считается работой в праздничный день и по желанию Работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен в удобное, но не нарушающее установленный порядок деятельности Академии, время день отдыха.

6. ОПЛАТА, НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

6.1. Работодатель выплачивает Работникам заработную плату в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений», Приказом МЧС РФ от 14.12.2019 № 747 «Вопросы оплаты труда работников органов, организаций (учреждений) и подразделений системы МЧС России», Положением об оплате труда Работников (приложение 2).

7. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ, ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ И УСЛОВИЯ ВЫСВОБОЖДЕНИЯ РАБОТНИКОВ

7.1. Работодатель признает, что гарантированная занятость – важное условие благополучия работников. Стороны, в рамках своих полномочий и возможностей, принимают меры по предотвращению массовых увольнений и сохранению кадрового потенциала, а также социальной защиты в случае увольнения работника при реализации программы содействия занятости населения.

7.2. Работодатель обязуется:

7.2.1. Осуществлять организационное и учебно-методическое руководство всеми видами подготовки, переподготовки и повышения квалификации Работников (при наличии финансирования). Не привлекать к работам сверхурочно, в сменах, не посылать в командировку работников, обучающихся на вечерних отделениях учебных заведений, на курсах повышения квалификации без их письменного согласия.

7.2.2. Исходя из производственной необходимости предоставлять отпуск без сохранения заработной платы обучающимся без отрыва от производства при получении второго образования соответствующего уровня, при предоставлении справки-вызова учебного заведения, имеющего государственную аккредитацию.

7.2.3. Персонально предупреждать работников, попадающих под высвобождение в связи с сокращением объема работы, репрофилированием учреждения, изменением структуры и штата не менее чем за 2 (два) месяца, а при массовом сокращении численности или штата – не менее чем за 3 (три) месяца до даты увольнения.

7.2.4. Гарантировать работнику в случае увольнения при сокращении численности или штата работников и ликвидации организации льготы и компенсации в соответствии со ст.ст. 178-181 ТК РФ и Законом РФ «О закрытом административно-территориальном образовании» от 14.07.92 № 3297-1.

7.3. Работники обязуются:

7.3.1. В случае направления на обучение и переподготовку добросовестно относиться к занятиям и проходить соответствующее обучение. Отказ от обучения и непосещение занятий без уважительной причины рассматривается как нарушение трудовой дисциплины.

8. ОХРАНА ТРУДА И КОМПЕНСАЦИИ ЗА ПРИЧИНЕННЫЙ ВРЕД ЗДОРОВЬЮ РАБОТНИКОВ

8.1. Работодатель признает свою обязанность по обеспечению безопасности труда и условий, отвечающих требованиям охраны и гигиены труда.

Стороны обязуются сотрудничать в деле повышения достигнутого уровня безопасности и действующих в Академии гарантий прав работников в области охраны труда, созданию здоровых и безопасных условий труда, проведения профилактической работы по предотвращению производственного травматизма.

Обязанность по обеспечению безопасных условий и охраны труда в Академии возлагаются на начальника Академии.

8.2. Работодатель обязан обеспечить:

безопасность Работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологического или учебного процесса, а также применяемых в производстве (деятельности) инструментов, сырья и материалов;

применение прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке средств индивидуальной и коллективной защиты;

соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;

режим труда и отдыха Работников в соответствии с трудовым законодательством РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением в соответствии с действующими нормами и требованиями охраны труда и трудового законодательства;

обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда в соответствии с требованиями действующего трудового законодательства;

недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;

организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения Работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

проведение специальной оценки условий труда в соответствии с требованиями действующего трудового законодательства;

информирование Работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;

предоставление Федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому

регулированию в сфере труда, Федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;

принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья Работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;

расследование и учет в установленном ТК РФ, другими Федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

беспрепятственный допуск должностных лиц Федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление Федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

выполнение предписаний должностных лиц Федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление Федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные ТК РФ, иными Федеральными законами сроки;

ознакомление Работников с требованиями охраны труда;

разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для Работников;

наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности;

в случае наступления у работника профессионального заболевания, причинения здоровью работника вреда, связанного с исполнением им трудовых обязанностей - компенсировать потерпевшему сверх возмещения заработка или его части, в зависимости от степени утраты профессиональной трудоспособности и дополнительные расходы, вызванные трудовым увечьем;

организацию за счет средств Работодателя обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

8.3. Уполномоченный представитель работников:

принимает участие в работе комиссии по комплексному обследованию состояния охраны труда, противопожарного и санитарного состояния, содержания оборудования;

участвует в разработке норм, положений, инструкций по охране труда;

участвует в комиссиях по расследованию несчастных случаев на производстве; осуществляет контроль обеспечения работников организации спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с действующими законодательством РФ.

8.4. Стороны обязуются:

соблюдать требования Трудового кодекса Российской Федерации и действующие в системе МЧС России нормативные акты по охране труда, осуществлять предусмотренные в них меры по повышению ответственности руководителей за создание здоровых и безопасных условий труда во вверенных им подразделениях;

организовать работу комиссии по охране труда в соответствии с требованиями трудового законодательства Российской Федерации (на время выполнения обязанностей членов комиссии, если эти обязанности выполняются в рабочее время по утвержденному плану, работникам гарантируется сохранение места работы (должности) и заработной платы).

8.5. Работники обязуются:

соблюдать требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными правовыми актами, а также правилами и инструкциями по охране труда;

правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

проходить обучение по охране труда, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;

немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания.

8.6. За нарушение требований по охране труда стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

9. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И ЛЬГОТЫ

9.1. Работодатель:

предоставляет социальные гарантии в области развития социальной сферы, льготы и компенсации;

обеспечивает полное информирование Работников о правах и гарантиях в области пенсионного обеспечения, правильность применения списков производства работ, профессий, должностей, по которым устанавливаются льготные пенсии.

9.2. Стороны обязуются:

взаимодействовать с Администрацией ЗАТО г. Железногорск, Администрацией г. Красноярска и уполномоченными подразделениями МЧС России по вопросу обеспечения путевками в детские оздоровительные лагеря для детей Работников (в случае наличия ежегодных льготных программ по предоставлению путевок в летние оздоровительные лагеря);

выдвигать работников на награждение правительственными и ведомственными наградами, грамотами и другими поощрениями;

организовывать культурно-просветительную и физкультурно-оздоровительную работу с Работниками Академии и членами их семей.

9.3. Работодатель обязуется осуществлять индексацию заработной платы в случаях и порядке, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

10. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

10.1. Настоящий Коллективный договор вступает в силу с 01.01.2022 и действует до 31.12.2024 года. По истечении срока действия договора, Стороны имеют право продлить его действие на срок не более трех лет.

10.2. При необходимости приведения положений Коллективного договора в соответствие с вновь принятыми законодательными и иными нормативными актами, а также в случаях, связанных с изменением условий трудовых договоров, заключенных с работниками, в Коллективный договор вносятся соответствующие изменения и дополнения, утверждаемые на совместной комиссии.

Каждая из Сторон вправе вносить предложения о дополнениях или изменениях к настоящему Коллективному договору, которые не создают препятствий для выполнения уже принятых Сторонами обязательств.

10.3. Изменения и дополнения в настоящий Договор вносятся путем подачи предложения об изменениях или дополнениях одной из Сторон другой Стороне и, в случае согласия Сторон, последующего составления и подписания Сторонами дополнительного соглашения.

10.4. Текст подписанного Сторонами Коллективного договора должен быть доведен под роспись Работодателем до каждого из Работников в течение 5 рабочих (пяти) дней после его подписания. Для целей ознакомления с Коллективным договором Работодатель обязуется растиражировать его текст посредством бумажных или электронных носителей.

10.5. Уполномоченный представитель работников обязуется разъяснять Работникам положения Коллективного договора, содействовать реализации их прав, основанных на настоящем Коллективном договоре.

10.6. Контроль выполнения положений настоящего Коллективного договора осуществляют Стороны, подписавшие его, а также уполномоченные органы по труду.

10.7. При осуществлении контроля представители Сторон обязаны представлять друг другу, а также соответствующим органам по труду необходимую для этого информацию не позднее одного месяца со дня получения запроса.

За неисполнение своих обязательств по настоящему Коллективному договору и нарушение его условий Стороны несут ответственность в соответствии с законодательством РФ.

10.8. Настоящий Коллективный договор направляется Работодателем на уведомительную регистрацию в соответствующий орган в течение семи дней со дня подписания Сторонами. Вступление настоящего Коллективного договора в силу не зависит от факта его уведомительной регистрации.