



МЧС РОССИИ

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СИБИРСКАЯ ПОЖАРНО-СПАСАТЕЛЬНАЯ АКАДЕМИЯ»
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОТИВОПОЖАРНОЙ СЛУЖБЫ МИНИСТЕРСТВА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО ДЕЛАМ ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЫ,
ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ СИТУАЦИЯМ И ЛИКВИДАЦИИ
ПОСЛЕДСТВИЙ СТИХИЙНЫХ БЕДСТВИЙ»**

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

на период с 27 января 2016 года по 31 декабря 2018 года

Договаривающиеся стороны:

Федеральное государственное
бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Сибирская пожарно-спасательная
академия» Государственной
противопожарной службы
Министерства Российской Федерации
по делам гражданской обороны,
чрезвычайным ситуациям и ликвидации
последствий стихийных бедствий»
в лице временно исполняющего
обязанности по вакантной должности
начальника

Макарова
Александра Владимировича

«27» января 2016 год

Трудовой коллектив
в лице представителей трудового
коллектива

Морозова
Виктора Васильевича

«27» января 2016 год

Самойловой
Фариды Нуруловны

«27» января 2016 год

Чирикаловой
Юлии Геннадьевны

«27» января 2016 год

Листов 41, лист 1.

Одобен общим собранием трудового
коллектива «26» 01 2016 года
(протокол № 4 от «26» 01 2016 года).

Министерство МЧС России по Красноярскому краю
Управление по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий
Отдел по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий (ОДДС)

№ 5

«27» января 2016 г.


«26» января 2016 г.

«26» января 2016 г.

«26» января 2016 г.

г. Железногорск Красноярского края

2016 год



Содержание и структура коллективного договора определена сторонами и состоит из следующих структурных частей:

| | | |
|-----|--|---------|
| 1. | Общие положения | с. 3 |
| 2. | Предмет договора | с. 3-4 |
| 3. | Права и обязанности сторон | с. 4-6 |
| 4. | Трудовой договор и трудовые отношения | с. 6-7 |
| 5. | Рабочее время и время отдыха | с. 7 |
| 6. | Оплата, нормирование труда | с. 8 |
| 7. | Обеспечение занятости, повышения квалификации и условия высвобождения работников | с. 8 |
| 8. | Охрана труда и компенсации за причиненный вред здоровью работников | с.8-11 |
| 9. | Социальные гарантии и льготы | с.11 |
| 10. | Заключительные положения | с.11-12 |
| 11. | Приложения к коллективному договору: | |
| | Приложение № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка ФГБОУ ВО Сибирская пожарно-спасательная академия ГПС МЧС России». | с.13-24 |
| | Приложение № 2 «Положение об оплате труда работников ФГБОУ ВО Сибирская пожарно-спасательная академия ГПС МЧС России». | с.25-35 |
| | Приложение № 3 «Положение о Комиссии по социальным выплатам ФГБОУ ВО Сибирская пожарно-спасательная академия ГПС МЧС России». | с.36-41 |

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Сибирская пожарно-спасательная академия» Государственной противопожарной службы Министерства Российской Федерации по делам Гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий» (ФГБОУ ВО Сибирская пожарно-спасательная академия ГПС МЧС России), именуемое в дальнейшем – «Работодатель», в лице временно исполняющего обязанности по вакантной должности начальника Академии Макарова Александра Владимировича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и трудовой коллектив ФГБОУ ВО Сибирская пожарно-спасательная академия ГПС МЧС России (далее – Академия), именуемый в дальнейшем – «Работники», в лице уполномоченных в установленном порядке представителей (далее – Представительный орган): Морозова Виктора Васильевича, Самойловой Фариды Нуруловны, Чирикаловой Юлии Геннадьевны, с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», заключили Настоящий коллективный договор в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации (Федеральный закон от 30.12.2001 № 197-ФЗ, иными нормативными правовыми актами, Уставом Академии.

1.2. Принимая во внимания то обстоятельство, что на момент заключения Настоящего коллективного договора в Академии не имеется первичной профсоюзной организации, которая объединяет более половины работников Академии, Работниками на общем собрании путем тайного голосования избраны лица, представляющие интересы Работников (п.1.1. Настоящего договора) при проведении коллективных переговоров и заключении коллективного договора (далее - «Представительный орган работников») (основание: протокол общего собрания работников Академии № 1 от «10» июня 2015 года).

1.3. Коллективный договор является правовым актом, регулирующим трудовые, социально-экономические отношения между работодателем и работниками на основе согласования взаимных интересов сторон Настоящего договора.

1.4. Действие Настоящего коллективного договора распространяется на всех работников Академии, независимо от их должности и продолжительности трудовых отношений.

1.5. Настоящий коллективный договор разработан и заключен сторонами добровольно на основе соблюдения норм законодательства Российской Федерации, полномочности представителей сторон, свободы выбора, обсуждения и решения вопросов, составляющих его содержание, реальности обеспечения принятых обязательств.

В месячный срок после проведения собрания и регистрации в комитете по труду администрации ЗАТО г. Железногорск коллективный договор с приложениями направляется представителю работников ФГБОУ ВО «Сибирская пожарно-спасательная академия ГПС МЧС России».

1.6. Работодатель обеспечивает ознакомление с коллективным договором работников Академии в трехдневный срок с момента его подписания, а всех вновь поступающих работников знакомит с коллективным договором непосредственно при приеме на работу.

1.7. Взаимоотношения Сторон, не определенные Настоящим коллективным договором, регулируются Уставом Академии и законодательством РФ.

2. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

2.1. Предметом настоящего коллективного договора являются взаимные обязательства Сторон по вопросам условий труда, в том числе оплаты труда, занятости, переобучения, условий высвобождения работников, продолжительности рабочего

времени и времени отдыха, улучшения условий и охраны труда, социальных гарантий и другим вопросам, определенным Сторонами.

2.2. В настоящем коллективном договоре также отражены основные положения трудового законодательства Российской Федерации, закрепляющие взаимные обязательства и имеющие наибольшее значение для работников Академии.

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

3.1. РАБОТОДАТЕЛЬ вправе:

3.1.1. заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками в порядке и на условиях, установленных ТК РФ, иными федеральными законами и нормативными актами, Настоящим коллективным договором;

3.1.2. поощрять работников за добросовестный эффективный труд;

3.1.3. привлекать работников к дисциплинарной ответственности в порядке, установленном ТК РФ и иными федеральными законами;

3.1.4. принимать локальные нормативные акты в установленном законодательством РФ порядке.

3.2. РАБОТОДАТЕЛЬ обязуется:

3.2.1. соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, условия Настоящего коллективного договора и трудовых договоров;

3.2.2. предоставлять Работникам работу, обусловленную трудовым договором;

3.2.3. обеспечивать безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны труда, обеспечивать Работников оборудованием, инструментом, нормативно-технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;

3.2.4. выплачивать в полном размере причитающуюся Работникам заработную плату в сроки, установленные Настоящим коллективным договором;

3.2.5. обеспечивать занятость Работников, эффективную организацию труда и его безопасность;

3.2.6. соблюдать установленные законодательством РФ общие требования по обработке, хранению, использованию и защите персональных данных Работников;

3.2.7. предварительно уведомлять Представительный орган работников, работников, не менее чем за 2 (два) месяца до начала проведения мероприятий по сокращению численности или штата работников, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников может привести к массовому увольнению работников – не позднее, чем за 3 (три) месяца;

3.2.8. предварительно уведомлять Представительный орган работников, работников, не менее чем за 2 (два) месяца, либо в соответствии с ТК РФ о существенных изменениях условий труда работников;

3.2.9. провести уведомительную регистрацию Настоящего коллективного договора в соответствии со ст. 50 ТК РФ;

3.2.10. при приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с Правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором;

3.3. Представительный орган работников вправе:

3.3.1. получать и заслушивать информацию от Работодателя (его представителей) по социально-трудовым и связанным с трудом экономическим вопросам, в частности:

– по реорганизации и ликвидации Работодателя;

– введению технологических изменений, влекущих за собой изменение условий труда работников;

- профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников;
- по другим вопросам, предусмотренным ТК РФ, федеральными законами, учредительными документами Работодателя, Настоящим коллективным договором;
- 3.3.2. вносить по этим и другим вопросам в органы управления соответствующие предложения и участвовать в заседаниях указанных органов при их рассмотрении (ст. 53 ТК РФ).
- 3.4. Представительный орган работников обязуется:
 - 3.4.1. представлять и защищать социальные, трудовые и профессиональные права и интересы Работников;
 - 3.4.2. осуществлять контроль за соблюдением Работодателем, должностными лицами трудового законодательства, созданием для Работников надлежащих условий труда, производственного быта и отдыха;
 - 3.4.3. осуществлять контроль за соблюдением законных прав и интересов Работников в области охраны труда и техники безопасности;
 - 3.4.4. в установленном порядке осуществлять контроль за соблюдением законодательства в области социального обеспечения и охраны здоровья;
 - 3.4.5. осуществлять организацию здорового досуга трудящихся и членов их семей, проводить культурно-воспитательную работу, способствуя реализации прав на отдых, образование, участие в культурной жизни коллектива;
 - 3.4.6. осуществлять постоянный контроль хода выполнения положений Настоящего коллективного договора и раз в год информировать Работников о его выполнении;
 - 3.4.7. способствовать разрешению всех конфликтных ситуаций только в рамках действующего законодательства РФ;
 - 3.4.8. способствовать соблюдению работниками Правил внутреннего трудового распорядка, полному своевременному и качественному выполнению ими трудовых обязанностей;
 - 3.4.9. содействовать эффективной работе Академии.
- 3.5. РАБОТНИКИ имеют право на:
 - 3.5.1. изменение и расторжение трудового договора с Работодателем в порядке и на условиях, установленных ТК РФ, иными федеральными законами;
 - 3.5.2. предоставление работы, обусловленной трудовым договором;
 - 3.5.3. рабочее место, соответствующее условиям, предусмотренным стандартами безопасности труда и Настоящим коллективным договором;
 - 3.5.4. своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, трудовым договором, количеством и качеством выполненной работы;
 - 3.5.5. отдых, обеспеченный установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени (для соответствующих категорий работников), предоставлением еженедельных выходных, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков в соответствии с ТК РФ;
 - 3.5.6. полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;
 - 3.5.7. профессиональную подготовку и переподготовку, повышение квалификации;
 - 3.5.8. ведение коллективных переговоров и заключение коллективного договора через Представительный орган, а также на предоставление информации о выполнении положений Настоящего коллективного договора;
 - 3.5.9. защиту своих трудовых прав, свобод и интересов методами и в порядке, установленном законодательством РФ;
 - 3.5.10. разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами;

3.5.11. возмещение вреда, причинённого в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами;

3.5.12. обязательное социальное, медицинское страхование, пенсионное обеспечение в случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами.

3.6. РАБОТНИКИ обязуются:

3.6.1. полностью, качественно и своевременно выполнять обязанности по трудовому договору;

3.6.2. соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка, установленный в Академии режим труда, правила и инструкции по охране труда;

3.6.3. способствовать повышению эффективности работы Академии.

3.6.4. беречь имущество Академии, заботиться об экономии электроэнергии и других ресурсов.

3.6.5. создавать и поддерживать благоприятный психологический климат в коллективе, уважать права друг друга.

3.7. СТОРОНЫ обязуются:

3.7.1. Руководствуясь принципами социального партнерства, основанными на взаимном уважении позиций, равенстве и учете интересов, Стороны обязуются:

– способствовать достижению положительных результатов в деятельности Академии, созданию безопасных условий труда и охраны здоровья;

– при осуществлении процессов ликвидации и реорганизации Академии находить взаимоприемлемые решения без ущемления прав и интересов Работников;

– защищать интересы Академии в экономической и правовой деятельности.

4. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР И ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

4.1. Трудовые отношения между работником и Работодателем регулируются трудовым договором, заключенным в письменной форме в соответствии с ТК РФ и настоящим коллективным договором. Трудовой договор хранится у каждой из сторон (ст. 57 и ст. 67 ТК РФ).

4.2. Работодатель не вправе требовать от работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором (ст.57 и ст.60 ТК). Условия трудового договора не могут ухудшать положение работника по сравнению с действующим трудовым законодательством РФ, настоящим коллективным договором.

4.3. Условия, устанавливаемые при заключении индивидуальных трудовых договоров, не могут ухудшать положений, определенных трудовым законодательством РФ и настоящим коллективным договором.

4.4. Заключение срочных трудовых договоров допускается только в случаях, предусмотренных ст.58 и ст. 59 ТК РФ.

4.5. Работодатель обязуется:

– заключать трудовой договор для выполнения работы, которая носит постоянный или срочный характер;

– оформлять изменения условий трудового договора путем составления дополнительного соглашения между работником и Работодателем, являющегося неотъемлемой частью заключенного ранее трудового договора, и с учетом положений Настоящего коллективного договора (ст.ст. 57, 58 ТК);

– обеспечить выполнение условий трудового договора;

– изменять трудовой договор (перевод и перемещение на другую работу, изменение определенных сторонами условий трудового договора, временный перевод на другую работу в случае производственной необходимости, реорганизация, отстранение от работы) лишь в случаях и порядке, предусмотренных трудовым законодательством РФ (ст. 72-75 ТК).

4.6. Работодатель обязан при приеме на работу до подписания трудового договора ознакомить работника под роспись с Правилами внутреннего трудового распорядка, действующими в учреждении (Приложение № 1), иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, настоящим коллективным договором.

4.7. Правила внутреннего трудового распорядка Академии утверждаются Работодателем с учетом мнения Представительного органа работников и являются приложением к коллективному договору.

4.8. Работодатель и работники обязуются выполнять условия заключенного трудового договора. В связи с этим Работодатель не вправе требовать от работников выполнения работы, не обусловленной трудовым договором. Перевод на другую работу без согласия работника допускается лишь в случаях, предусмотренных трудовым законодательством РФ.

5. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

Рабочее время – время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности.

5.1. Нормальная продолжительность рабочего времени работников Академии регулируется Правилами внутреннего трудового распорядка Академии (Приложение № 1) в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

5.2. Режим рабочего времени в Академии (продолжительность ежедневной работы, время начала и окончания работы, время перерывов, чередование рабочих и нерабочих смен) устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка и графиками сменности, утвержденными Начальником Академии с учетом мнения Представительного органа работников (Приложение №1).

5.3. Работа сверх предела нормальной продолжительности рабочего времени производится как по инициативе работодателя (сверхурочная работа), так и по инициативе работника (совместительство).

Переработка сверх предела нормальной продолжительности рабочего времени компенсируется как сверхурочная работа.

Сверхурочная работа может производиться только с письменного согласия работника в случаях и порядке, предусмотренном ст. 99 ТК РФ (Приложение №1).

5.4. Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа Академии в целом и только с письменного согласия работников. В нерабочие праздничные дни допускается производство работ, приостановка которых невозможна по производственно-техническим условиям (ст.113 ТК РФ) – (Приложение №1).

5.5. Работникам предоставляются ежегодные и дополнительные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка с гл.19 ТК РФ и другими федеральными законами. Порядок предоставления работникам ежегодно оплачиваемого отпуска, а так же дополнительных отпусков, их суммирование, разделение на части, возможность денежной компенсации за неиспользованный отпуск регламентируется Правилами внутреннего трудового распорядка (Приложение №1).

5.6. Порядок предоставления работникам ежегодно оплачиваемого отпуска, а так же дополнительных отпусков, их суммирование, разделение на части, возможность денежной компенсации за неиспользованный отпуск регламентируется Правилами внутреннего трудового распорядка (Приложение №1).

6. ОПЛАТА, НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

6.1. Работодатель выплачивает Работникам заработную плату в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений», Приказом МЧС РФ от 22 сентября 2009 г. № 545 «О новой системе оплаты труда работников бюджетных и казенных учреждений МЧС России и гражданского персонала спасательных воинских формирований МЧС России», Положением об оплате труда Работников (приложение № 2).

7. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ, ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ И УСЛОВИЯ ВЫСВОБОЖДЕНИЯ РАБОТНИКОВ

Работодатель признает, что гарантированная занятость – важное условие благополучия работников. Стороны, в рамках своих полномочий и возможностей, принимают меры по предотвращению массовых увольнений и сохранению кадрового потенциала, а также социальной защиты в случае увольнения работника при реализации программы содействия занятости населения.

Работодатель обязуется:

7.1. Организационное и учебно-методическое руководство всеми видами подготовки, переподготовки и повышения квалификации Работников (при наличии финансирования). Не привлекать к работам сверхурочно, в сменах, не посылать в командировку работников, обучающихся на вечерних отделениях учебных заведений, на курсах повышения квалификации без их письменного согласия.

7.2. Работодатель, исходя из производственной возможности, предоставляет отпуск без сохранения заработной платы обучающимся без отрыва от производства при получении второго образования соответствующего уровня, при предоставлении справки-вызова учебного заведения, имеющего государственную аккредитацию.

7.3. Персонально предупреждать работников, попадающих под высвобождение в связи с сокращением объема работы, перепрофилированием учреждения, изменением структуры и штатов не менее чем за 2 (два) месяца, а при массовом сокращении численности или штата – не менее чем за 3 (три) месяца до даты увольнения.

7.4. Гарантировать работнику в случае увольнения при сокращении численности или штата работников и ликвидации организации льготы и компенсации в соответствии со ст.ст. 178-181 ТК РФ и Законом РФ «О закрытом территориальном образовании» от 14.07.92 № 3297-1.

Работники обязуются:

7.5. В случае направления на обучение и переподготовку добросовестно относиться к занятиям. Отказ от обучения и непосещение занятий без уважительной причины рассматривается как нарушение трудовой дисциплины.

8. ОХРАНА ТРУДА И КОМПЕНСАЦИИ ЗА ПРИЧИНЕННЫЙ ВРЕД ЗДОРОВЬЮ РАБОТНИКОВ

Работодатель признает свою обязанность по обеспечению безопасности труда и условий, отвечающих требованиям охраны и гигиены труда.

Стороны обязуются сотрудничать в деле повышения достигнутого уровня безопасности и действующих в Академии гарантий прав работников в области охраны труда, созданию здоровых и безопасных условий труда, проведения профилактической работы по предотвращению производственного травматизма.

8.1. Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда в Академии возлагаются на начальника Академии.

8.2. Работодатель обязан обеспечить:

8.2.1. безопасность Работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологического или учебного процесса, а также применяемых в производстве (деятельности) инструментов, сырья и материалов;

8.2.2. применение прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке средств индивидуальной и коллективной защиты работников;

8.2.3. соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;

8.2.4. режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

8.2.5. приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

8.2.6. обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;

8.2.7. недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;

8.2.8. организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения Работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

8.2.9. проведение специальной оценки условий труда (согласно Федеральному закону от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»);

8.2.10. информирование Работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;

8.2.11. предоставление Федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, Федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;

8.2.12. принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья Работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;

8.2.13. расследование и учет в установленном ТК РФ, другими Федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

8.2.14. беспрепятственный допуск должностных лиц Федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление Федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

8.2.15. выполнение предписаний должностных лиц Федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление Федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные ТК РФ, иными Федеральными законами сроки;

8.2.16. ознакомление Работников с требованиями охраны труда;

8.2.17. разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для Работников;

8.2.18. наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности.

8.2.19. нести ответственность в соответствии с действующим законодательством за вред, причиненный Работникам увечьем, профессиональным заболеванием, либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей, компенсировать потерпевшему сверх возмещения заработка или его части, в зависимости от степени утраты профессиональной трудоспособности и дополнительные расходы, вызванные трудовым увечьем.

8.3. Представительный орган работников:

8.3.1. Принимает участие в работе комиссии по комплексному обследованию состояния охраны труда, противопожарного и санитарного состояния, содержания оборудования.

8.3.2. Участвует в разработке норм, положений, инструкций по охране труда.

8.3.3. Участвует в комиссиях по расследованию несчастных случаев на производстве.

8.3.4. Осуществляет контроль обеспечения работников организации спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с действующими законодательством РФ.

8.4. Стороны обязуются:

8.4.1. Обеспечить выполнение и контроль взятых на себя обязательств по соблюдению трудового законодательства РФ в области охраны труда.

8.4.2. Организовать работу комиссии по охране труда в соответствии с нормативными актами. На время выполнения обязанностей членов комиссии, если эти обязанности выполняются в рабочее время по утвержденному плану, работникам гарантируется сохранение места работы (должности) и заработной платы.

8.5. Работники обязуются:

8.5.1. Соблюдать требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными правовыми актами, а также правилами и инструкциями по охране труда.

8.5.2. Правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.

8.5.3. Проходить обучение по охране труда, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда.

8.5.4. Немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в т.ч. о проявлении признаков острого профессионального заболевания.

9. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И ЛЬГОТЫ

Стороны предоставляют социальные гарантии в области развития социальной сферы, льготы и компенсации.

Работодатель:

9.1. Обеспечивает полное информирование Работников о правах и гарантиях в области пенсионного обеспечения, правильность применения списков производства работ, профессий, должностей, по которым устанавливаются льготные пенсии.

Стороны обязуются:

9.2. Взаимодействовать с Администрацией ЗАТО г. Железногорск и Администрацией г. Красноярска по вопросу обеспечения путевками в детские оздоровительные лагеря для детей Работников (в случае наличия ежегодных льготных программ по предоставлению путевок в летние оздоровительные лагеря).

9.3. Выдвигать Работников на награждение правительственными и ведомственными наградами, грамотами и другими поощрениями (должно обсуждаться в трудовом коллективе с составлением протокола).

9.4. Организовывать культурно-просветительную и физкультурно-оздоровительную работу с Работниками учреждения и членами их семей.

9.5. Работодатель обязуется осуществлять индексацию заработной платы в случаях и порядке, предусмотренных законодательством РФ.

10. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

10.1. Настоящий коллективный договор вступает в силу с момента подписания его Сторонами и действует до 31.12.2018 года. По истечении срока действия договора, Стороны имеют право продлить его действие на срок не более трех лет.

10.2. При необходимости приведения положений коллективного договора в соответствие с вновь принятыми законодательными и иными нормативными актами, а также в случаях, связанных с существенным изменением условий труда работников, в коллективный договор вносятся соответствующие изменения и дополнения, утверждаемые на совместных комиссиях.

Каждая из Сторон вправе вносить предложения о дополнениях или изменениях к Настоящему коллективному договору, которые не создают препятствий для выполнения уже принятых Сторонами обязательств.

10.3. Изменения и дополнения в Настоящий договор вносятся путем подачи предложения об изменениях или дополнениях одной из Сторон другой Стороне и последующего составления и подписания Сторонами дополнительного соглашения;

10.4. Текст подписанного Сторонами коллективного договора должен быть доведен под роспись Работодателем до каждого из Работников в течение 5 рабочих (пяти) дней после его подписания. Для целей ознакомления с коллективным договором Работодатель обязуется растиражировать его текст посредством бумажных или электронных носителей.

10.5. Представительный орган работников обязуется разъяснять Работникам положения коллективного договора, содействовать реализации их прав, основанных на настоящем коллективном договоре.

10.6. Контроль выполнения положений Настоящего коллективного договора осуществляют Стороны, подписавшие его.

10.7. Стороны ежегодно (по окончании календарного года) отчитываются о выполнении положений Настоящего коллективного договора на общем собрании Работников. С отчетом выступают уполномоченные лица сторон, подписавшие коллективный договор.

За неисполнение Настоящего коллективного договора и нарушение его условий Стороны несут ответственность в соответствии с законодательством РФ.

10.8. Настоящий коллективный договор направляется работодателем на уведомительную регистрацию в соответствующий орган в течение семи дней со дня подписания Сторонами. Вступление настоящего коллективного договора в силу не зависит от факта его уведомительной регистрации.